



ניהול פיננסי של מערכות בריאות

שנה"ל תשפ"ד

מספר הקורס: 286.4445

מועדי הלימוד: סמסטר ב', ימי חמישי, 16:00-18:00

ניקוד אקדמי: 2 שש"ס, 2 נקודות

המרצה: פרופ' אביעד טור-סיני, atursinai@univ.haifa.ac.il

עוזר הוראה: ייקבע בהמשך

שעת קבלה: בתיאום מראש עם המרצה

אתר הקורס במודל: לקורס נפתח דף אינטרנט בפורטל הלמידה המתקשבת של האוניברסיטה (מודל)

שיטת ההוראה בקורס: הרצאות בכיתה, דיונים וקריאה פעילה, תרגיל, עבודה אישית מסכמת.

דרישות הקורס:

- נוכחות - 80% לפחות (כולל בשיעורים המתקיימים בזום). הסטודנטים נדרשים לפתוח מצלמות בשיעורים המתקיימים בזום. אי פתיחת מצלחה תחשב כהיעדרות. במקרים פרטניים של קושי בפתיחת מצלמה, יש לפנות למרצה הקורס מראש לפני השיעור לקבלת אישור או עזרה.
- השתתפות פעילה במהלך הדיון בכיתה.
- תרגיל.
- עבודה אישית מסכמת – 100% מהציון הסופי (במסגרת הקורס יידרש כל סטודנט/ית להציג בקצרה את נושא העבודה המסכמת).
- ציון עובר 60 במטלת הקורס.

הרכב הציון הסופי:

- הגשת התרגיל והצגת נושא העבודה המסכמת במסגרת הקורס הינם תנאי הכרחי לגשת העבודה המסכמת. התרגיל והנחיות להגשה יפורסמו באתר הקורס.
- עבודה אישית מסכמת – 100%

תקציר הקורס: בעשורים האחרונים הולך וגובר הצורך של העוסקים במלאכת הניהול במערכת הבריאות להכיר מושגים בסיסיים בתורת המימון, ניתוחי השקעות ולפרש מידע פיננסי חשבונאי, בדגש על הכרת דוחות כספיים. במסגרת הקורס תערך חשיפה של הנושאים העיקריים בדוחות הכספיים של חברות וארגונים במערכות הבריאות, וייבחנו שורת היבטי ניהול ותפעול הקשורים לדרך התמודדות דרגי הניהול בבתי החולים או קופות החולים עם סוגיות בנושאי תמחור, תקצוב וניהול יעיל של ההוצאות התקציביות השונות.



רשימת נושאי הקורס*:

1. מבוא ורקע כללי: סוגיות עיקריות בתקצוב מערכת הבריאות.
2. מימון מערכת הבריאות (בתנאי אי וודאות).
3. הכנסות, הוצאות ורווחיות בפעילות מערכת הבריאות.
4. תמריצים ותמיכות רגולטוריות במערכת הבריאות.
5. יסודות התקציב והחשבונאות התקציבית במוסדות עם וללא כוונת רווח במערכת הבריאות: מקורות מימון, התחייבויות, דו"חות כספיים, כללי דיווח במלכ"רים.
6. סוגיות חשבונאיות מיוחדות בקופות חולים; יתרונות וחסרונות בתקציבי מערכות בריאות (כולל מדדי ביצוע ויעילות).
7. ניהול כספים, דילמות כספיות והתמודדות תמחירית של "שחקנים" במערכת הבריאות, תקצוב קרנות מחקר.
8. שיטות תגמול והתחשבנות במערכת הבריאות.
9. סוגיות תקציביות ותמחיריות בניהול כוח אדם במערכת הבריאות:
 - מדיניות שכר ותגמול/התחשבנות כוח אדם במערכת הבריאות.
 - תפקיד הרגולטור וקופות החולים בניהול ותכנון כוח האדם במערכת הבריאות - שיקולי תקציב ותמחיר, תמריצים והתקשרויות.

* רשימת הנושאים שיכללו בקורס וסדר הנושאים יכולים להשתנות.

חומרי קריאה רלוונטיים (במהלך הסמסטר ייתכן וייוספו מקורות נוספים):

1. בן נון, ג., ברלוביץ, י., שני, מ. (2020), מערכת הבריאות בישראל, מהדורה שלישית, הוצאת קוראים.
2. "דו"ח הוועדה לבחינת התפעול, הניהול התקצוב והבעלות על בתי החולים הממשלתיים" (2004), תל-אביב.
3. לבנת, י. (1992). מבוא לחשבונאות ניהולית ותמחיר. האוניברסיטה הפתוחה.
4. Gapenski, L. C., & Pink, G. H. (2019). *Understanding healthcare financial management*. Health Administration Press, Eighth edition.
5. Zelman, W. N., McCue, M. J., Glick, N. D., & M. S. Thomas (2020). *Financial management of health care organizations: an introduction to fundamental tools, concepts, and applications*. Jossey-Bass, Fifth edition.

סטודנט/ית יקרה, אם יש לך לקות למידה או מוגבלות/בעיה רפואית שעשויה להשפיע על לימודיך, ושבינה את/ה זקוק/ה להתאמות אנא פנה/י לדיקנאט הסטודנטים למדור נגישות ולקויות למידה: דוא"ל - LDA@univ.haifa.ac.il, טל" - 04-8249265. לאבחון והתאמות בגין לקות למידה ו/או הפרעת קשב יש לפנות ליה"ל: דוא"ל - mhait@univ.haifa.ac.il, טל" - 04-8249022. אם יש ברשותך מכתב התאמות מהאוניברסיטה ואת/ה זקוק/ה להגשה בקורס אנא פנה/י אליי בשעות הקבלה או במייל בסמוך לתחילת הקורס.